



มาตรการจูงใจส่งเสริม การดำเนินงานสหกิจศึกษาในสถานประกอบการ

ดร.อลงกต ยะไวยักษ์

1

Cooperative Education

หัวข้อบรรยาย

1. งานคุณภาพ...พัฒนาองค์กร
2. สหกิจศึกษากลไกการสรรหาบุคลากร
3. การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร
4. มาตรการทางภาษีเพื่อการส่งเสริมสหกิจศึกษา

2

Cooperative Education

งานคุณภาพ...พัฒนาองค์กร

3

Cooperative Education

ประโยชน์ที่สถานประกอบการได้รับจากผลงานของนักศึกษาสหกิจศึกษา

- ◎ ได้มุมมองใหม่ ๆ จากบุคคลภายนอกองค์กร
- ◎ ได้หลักการ/วิธีการ/ทฤษฎีใหม่ ๆ เข้ามาปรับใช้ในองค์กร
- ◎ สามารถนำมาปรับใช้ในองค์กรได้ทันที/หรือปรับปรุงเพียงเล็กน้อย
- ◎ สามารถเลือกผลงานที่ดีที่สุดมาปรับใช้กับองค์กร
- ◎ มีต้นทุนต่ำกว่าเมื่อเทียบกับการจ้างพนักงานเต็มเวลาหรือจ้างเหมาภายนอก
- ◎ พนักงานประจำมีเวลาทำผลงานที่มีความสำคัญต่อองค์กรมากกว่า

4

Cooperative Education

การสร้างงานคุณภาพในสถานประกอบการ

5

Cooperative Education

การสร้างงานคุณภาพในสถานประกอบการ

งานประจำ

- ◎ การทดแทนพนักงาน/สาขาวิชาที่ขาด
- ◎ การเพิ่มจำนวนพนักงานในฤดูกาลผลิต
- ◎ ฯลฯ

6

Cooperative Education

การสร้างงานคุณภาพในสถานประกอบการ

งานที่ต้องการพัฒนา

- ◎ งานศึกษาเพื่อหาแนวปฏิบัติที่ดีกว่าเดิม
- ◎ งานลดขั้นตอนการผลิต/การทำงาน
- ◎ งานต่อยอดความรู้/ความคิด
- ◎ งานพัฒนานวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์
- ◎ ฯลฯ

7

Cooperative Education

สหกิจศึกษากลไกการสรรหาบุคลากร

8

Cooperative Education

สหกิจศึกษากลไกการสรรหาบุคลากร

ประโยชน์จากการใช้สหกิจศึกษาเพื่อสรรหาบุคลากร

- ๑ มีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันมากกว่าการสัมภาษณ์งานเพียงไม่กี่นาที
- ๑ ไม่มีปัญหาเรื่องการปรับตัวของพนักงานใหม่
- ๑ เปิดโอกาสให้นักศึกษาที่เกรดเฉลี่ยไม่ถึงเกณฑ์การคัดเลือกของสถานประกอบการได้แสดงศักยภาพ
- ๑ ลดอัตราการเข้า-ออกของพนักงานเนื่องจากนักศึกษา มีข้อมูลในการเลือกสถานประกอบการอย่างเพียงพอ
- ๑ เป็นการเลือกพนักงานใหม่จากความสามารถที่แท้จริงไม่ใช่เลือกจากทัศนคติของนักศึกษา
- ๑ ฯลฯ

9

Cooperative Education

สหกิจศึกษากลไกการสรรหาบุคลากร

วิธีการใช้สหกิจศึกษาเพื่อสรรหาบุคลากร

- ๑ ปรับกระบวนการคัดเลือกนักศึกษาเข้าปฏิบัติงาน สหกิจศึกษาเป็นการคัดเลือกพนักงานประจำ
- ๑ สามารถกำหนดสถานการณ์ที่กดดันและยุ่งยากซับซ้อน เพื่อทดสอบสมรรถนะของนักศึกษา
- ๑ ใช้เกณฑ์การพิจารณาผลงานที่นักศึกษาทำสำเร็จ เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกพนักงาน
- ๑ เปิดโอกาสให้พนักงานประจำทุกภาคส่วนของสถานประกอบการมีส่วนร่วมในการคัดเลือกพนักงานใหม่

10

Cooperative Education

การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

11

Cooperative Education

การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

- ◎ เป็นการช่วยเหลือสังคมและร่วมกันพัฒนาการศึกษาของชาติ
- ◎ เปิดโอกาสให้สถานประกอบการมีความร่วมมือกับทุกสถาบันที่จัดสหกิจศึกษา
- ◎ เกิดความร่วมมือด้านอื่น ๆ ตามมานอกจากสหกิจศึกษา
- ◎ มีโอกาสเผยแพร่ Best Practices จากสถานประกอบการหนึ่งไปสู่อีกสถานประกอบการอื่น

12

Cooperative Education

มาตรการทางภาษีเพื่อการส่งเสริมสหกิจศึกษา

13

Cooperative Education