

บันทึกการเล่าเรื่อง (10/54)

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วันที่ 24 มิถุนายน 2554 เวลา 12.00-13.00 น.

ณ กลุ่มวิชาการ ชั้น 4 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ผู้เล่า	รายละเอียดของเรื่อง	สรุปความรู้ที่ได้
นางรวินันท์ การเกษ	<p>จากประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ซึ่งเป็นกรวางหลักเกณฑ์และวิธีประเมินให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่ จากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลาง 11 ระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะ ดังนั้นเพื่อเป็นการถ่ายทอดแนวทางการประเมินผลฯและตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และกองบริหารงานบุคคลกำหนด เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ทั้งเป็นกลไกในการพัฒนาระบบบริหารผลงานและขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรของกลุ่มงานวิชาการ สสท.นั้น ข้าราชการจะมีการประเมินปีละ 2 รอบตามปีงบประมาณ โดยรอบแรกประเมินระหว่าง 1 ต.ค.- 31 มี.ค. และรอบที่สองระหว่าง 1 เม.ย.- 30 ก.ย. โดยมีองค์ประกอบและสัดส่วนการให้คะแนนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">ก. ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีการประเมินตามข้อตกลงและประเมินที่ มทร.พระนคร ให้ความเห็นชอบ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ 70ข. ด้านพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ(สมรรถนะ) ให้ประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติและสมรรถนะทางการบริหาร ตามข้อตกลงและประเมินที่ มทร.พระนคร ให้ความเห็นชอบ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ 30 <p>และในแต่ละรอบการประเมินให้นำผลคะแนนการประเมินผลฯมาจัดกลุ่มตามผลการประเมิน แบ่งออกเป็น 5 ระดับได้แก่ดีเด่น(90-100) ดีมาก(80-89) ดี(70-79) พอใช้(60-69) และต้องปรับปรุง(60-69) โดยก่อนการเริ่มประเมินจะมีการประกาศวิธีการประเมินฯ ให้ทราบโดยทั่วกันก่อน มีการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนแรกของการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล และลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน</p>	<p>1.องค์ประกอบและสัดส่วนการให้คะแนนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ทั้ง 2 องค์ประกอบ</p> <ul style="list-style-type: none">1. ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน2. ด้านพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ(สมรรถนะ)