



**แบบประเมินผู้บริหารสูงสุด**  
**สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**  
**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา ๒๕๕๔**

**คำชี้แจง**

1. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของท่านจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่าน
2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะนำไปพัฒนาและปรับปรุงด้านดัชนีประกันคุณภาพ เกณฑ์การตัดสิน การประเมินของมหาวิทยาลัยในภาพรวมเท่านั้น ดังนั้นการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง จะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. คำชี้แจงในการตอบ

**ตอนที่ 1** ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องแสดงสถานภาพผู้ตอบแบบประเมิน

**ตอนที่ 2** ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความคิดเห็นให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน  
 ซึ่งมีความหมายของระดับความคิดเห็นดังนี้

5 = มากที่สุด      4 = มาก      3 = ปานกลาง      2 = น้อย      1 = น้อยที่สุด

**ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน**

1. เพศ
 

1.1 ( ) ชาย	1.2 ( ) หญิง
-------------	--------------
2. อายุ
 

2.1 ( ) ต่ำกว่า 21 ปี	2.2 ( ) 21-30 ปี
2.3 ( ) 31-40 ปี	2.4 ( ) 41-50 ปี
2.5 ( ) มากกว่า 50 ปี	
3. วุฒิการศึกษาสูงสุด
 

3.1 ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.2 ( ) ปริญญาตรี
3.3 ( ) ปริญญาโท	3.4 ( ) ปริญญาเอก
3.5 ( ) อื่นๆ ระบุ .....	
4. ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน
 

4.1 ( ) รองคณบดี/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	4.2 ( ) หัวหน้าคณะวิชา
4.3 ( ) หัวหน้าแผนก/หัวหน้าสำนักงาน	4.4 ( ) หัวหน้าแผนกวิชา / สาขาวิชา
4.5 ( ) อาจารย์ผู้สอน	4.6 ( ) เจ้าหน้าที่
4.7 ( ) อื่นๆ ระบุ .....	

## ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้นำของผู้นำหรือผู้บริหารสูงสุด

9/9/49

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
<b>1. ลักษณะผู้นำและภาวะผู้นำ</b>					
1.1 แต่งกายเหมาะสมกับโอกาสต่างๆ .....					
1.2 มีคุณธรรมและจริยธรรม .....					
1.3 ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของผู้บริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย .....					
1.4 รอบรู้ มีทักษะและประสบการณ์เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ .....					
1.5 ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม .....					
1.6 ตัดสินใจเหมาะสมกับสถานการณ์ .....					
1.7 รับฟังปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหของหน่วยงาน .....					
<b>2. การพัฒนาองค์กร</b>					
2.1 คัดเลือกบุคคลเข้าทำงานตามกฎเกณฑ์ที่ตั้งไว้ .....					
2.2 มีการวางแผนและกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการอย่างชัดเจน .....					
2.3 สนับสนุนให้มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ .....					
2.4 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ .....					
2.5 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร .....					
2.6 บริหารจัดการ ทรัพยากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ .....					
2.7 นำนโยบายมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ .....					
2.8 บริหารงบประมาณ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ .....					
2.9 กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายภายในกรอบเวลาที่กำหนด .....					
2.10 นำผลการประเมินมาทบทวนนโยบาย ปรับปรุงและพัฒนาองค์กร .....					
<b>3. การเป็นผู้กำกับดูแลที่ศึกษาได้กรอบจริยธรรมและคุณธรรม</b>					
3.1 มีจิตสำนึกและมีความรับผิดชอบในหน้าที่ .....					
3.2 ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเท่าเทียมกัน .....					
3.3 มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้ .....					
3.4 เปิดเผยข้อมูลตรงตามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้กฎระเบียบ .....					
3.5 มีวิสัยทัศน์โดยมองการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร .....					
3.6 ส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลให้เป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดี .....					

9/9/49

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
4. มนุษยสัมพันธ์					
4.1 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีเป็นที่ยอมรับ .....					
4.2 ยอมรับความคิดเห็นของบุคลากร .....					
4.3 เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับปรึกษาหารือได้ .....					
5. ความสามารถในการสื่อสารและการจูงใจ					
5.1 ใช้วิธีการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ .....					
5.2 มีความสามารถในการจูงใจ .....					
5.3 สามารถชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานต่างๆ .....					
6. ศิลปะในการครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา					
6.1 เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต .....					
6.2 เสริมแรงจูงใจให้บุคลากรร่วมกันพัฒนางาน .....					
6.3 การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามหลักธรรมมาภิบาล .....					
6.4 รักษาผลประโยชน์ของบุคลากร ในองค์กร .....					
7. การจัดระบบ / กลไก การบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ					
7.1 มอบหมายงานได้ตรงกับความสามารถของบุคลากร .....					
7.2 จัดทำระบบ บริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ .....					
7.3 นำระบบประกันคุณภาพมาใช้บริหาร .....					
7.4 ติดตามผลและประเมินผลการบริหารจัดการองค์กร .....					
7.5 นำผลการประเมินมาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน .....					

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1. มีภาวะผู้นำ					
2. มีความสามารถในการพัฒนาองค์กร					
3. มีคุณสมบัติในการเป็นผู้กำกับดูแลที่ตีภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม ตามหลักสากลที่เป็นมาตรฐาน 6 ประการ*					
4. มีมนุษยสัมพันธ์					
5. มีความสามารถในการสื่อสารและการจูงใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
6. มีศิลปะในการครองใจผู้ได้บังคับบัญชา					
7. มีความสามารถจัดทำระบบ/กลไก การบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ					
ภาพรวมทั้งสิ้น					